

Verplanken, N. (Nicoline)

Van: Westenburg Assurantiën B.V. <acties@westenburg.nl>
Verzonden: maandag 26 september 2016 15:51
Aan: Verplanken, N. (Nicoline)
Onderwerp: Nieuwsbrief: Veranderingen 2017 voor u



Nieuwsbrief

**Maandag 26 september
2016**

Geachte relatie,

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u een klant bent van ons. Vorige week dinsdag was het Prinsjesdag en heeft men een aantal wijzigingen bekend gemaakt voor volgend jaar. Wij willen u op de hoogte brengen van een aantal wijzigingen die voor u van belang kunnen zijn.



Wetsvoorstel uitfasering DGA- pensioen in 2017

Directeuren-grotaandeelhouders (dga's) krijgen vanaf 1 januari 2017 drie jaar om fiscaal voordelig hun pensioen in eigen beheer af te kopen. Kunnen of willen ze dit niet, dan kan dga-pensioen omgezet worden in een oudedagsverplichting. [Lees verder....](#)



Teruggave BTW wanbetaler eenvoudiger

Als uw organisatie een rekening heeft uitstaan bij een debiteur en deze komt niet met (een deel van) het bedrag over de brug, kunt u de vermelde BTW terugvragen. De voorwaarden om dit bedrag terug te vorderen versoepelen. [Lees verder....](#)

Meer keuzevrijheid voor ingangsdatum pensioen

Op Prinsjesdag heeft het kabinet een aantal kleine fiscale aanpassingen aangekondigd op het gebied van pensioen. Met deze maatregelen krijgen werknemers meer vrijheid ten aanzien van de ingangsdatum van hun pensioen. [Lees verder....](#)

Nog meer wijzigingen....

- Werkgeversheffing ZVW per 2017 naar 6,65%: De werkgeversheffing (ZVW) daalt naar verwachting per 1 januari 2017 van 6,75% naar 6,65% van het loon. Ook de werknemersbijdrage ZVW en het maximumbijdrage loon voor de ZVW voor 2017 zijn bekend.
- Sociale premies 2017: de meeste premies voor de werknemersverzekeringen en volksverzekeringen gaan in 2017 omlaag of blijven gelijk. Alleen de premie voor het algemeen werkloosheidsfonds (awf) en het arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) zijn in 2017 waarschijnlijk hoger dan nu.
- De ontwikkelingen in de algemene heffingskorting: iedereen die in Nederland belasting betaalt, heeft recht op toepassing van de algemene heffingskorting. Bij werknemers wordt bovendien de arbeidskorting toegepast. Uit het belastingplan 2017 blijkt dat tussen deze 2 heffingskortingen voor 2017 een wisseltruc plaatsvindt. [Lees verder....](#)
- OR krijgt per 2017 stem in topbeloningen. In het wetsvoorstel wordt geregeld dat de bestuurder jaarlijks verplicht in gesprek moet met de OR over de beloning van de topbestuurders. In dit gesprek moeten zij de beloningsverhoudingen binnen de organisatie bespreken. De verplichting geldt alleen voor organisaties met honderd werknemers of meer.
- De leeftijd waarop werknemers recht krijgen op het volledige minimumjeugdloon wordt stapsgewijs verlaagd vanaf 1 juli 2017. Tegelijkertijd wordt het minimumloon voor werknemers van 18 tot en met 20 jaar verhoogd.

- De uitbreiding van het kraamverlof voor vaders van 2 naar 5 dagen per 1 januari 2019 komt voor rekening van het UWV. Werkgevers betalen de eerste 2 verlofdagen, waarna de uitkeringsinstantie de rest van de dagen financiert.

VERDER PRATEN?

Wilt u meer weten over wat wij u kunnen bieden?
Graag praten we met u over de mogelijkheden

[NEEM CONTACT OP >](#)



Claudius Prinsenlaan 111, 4817 HC Breda
Dorpstraat 13, 4661 HL Halsteren

T +31 (0)76 - 529 02 90

W westenburg.nl



Wilt u geen email meer van ons ontvangen, dan kunt u zich via onderstaande link afmelden.

[Uitschrijven](#)