

Verplanken, N. (Nicoline)

Van: Westenburg Assurantiën B.V. <acties@westenburg.nl>
Verzonden: maandag 30 mei 2016 14:59
Aan: Verplanken, N. (Nicoline)
Onderwerp: Nieuwsbrief Westenburg Financieel Advies: Pensioen 1 - 2 - 3



Nieuwsbrief

Maandag 30 mei 2016

PENSIOEN

The graphic consists of three overlapping squares: a light green square with the number '1', an orange square with the number '2', and a dark green square with the number '3'.

Hoe is uw pensioen geregeld?

Ook dit jaar zijn er weer een aantal veranderingen in pensioenland waarbij de nadruk wordt gelegd op de pensioencommunicatie naar werknemers. Op grond van de Wet pensioencommunicatie zal per 1 juli 2016 de startbrief verdwijnen en is **Pensioen 1-2-3** van toepassing. De werkgever moet er voor zorgen dat de werknemer binnen 3 maanden na indiensttreding wordt geïnformeerd door de pensioenuitvoerder over de kenmerken van de pensioenregeling via de Pensioen 1-2-3.

Voor wie?

Pensioen 1-2-3 is bestemd voor nieuwe en bestaande deelnemers aan een pensioenregeling.

Doel van Pensioen 1-2-3

Pensioen 1-2-3 geeft de deelnemer informatie over de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling. De deelnemer krijgt antwoord op de volgende belangrijke vragen:

- Wat biedt mijn pensioenregeling wel?
- Wat biedt mijn pensioenregeling niet?
- Hoe bouw ik pensioen op?
- Welke keuzes heb ik?
- Hoe zeker is mijn pensioen?

- Wanneer moet ik in actie komen?

De pensioenregeling in 3 lagen

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. Deze gelaagde opzet komt het best tot zijn recht in digitale vorm. Na het lezen van laag 1 kent de deelnemer de belangrijkste elementen van zijn pensioenregeling. De deelnemer kan vervolgens zelf bepalen of hij meer wil weten. Tijdens of na het lezen van laag 1 kan hij via elk kopje en icoon voor meer details doorklikken naar laag 2 en/of 3. [Lees verder....](#)

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde

Het is dan ook goed om een nieuwe medewerker tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek te vertellen over de pensioenregeling. U kunt bij ons een checklist opvragen met de onderwerpen die u in het gesprek met de medewerker kunt bespreken. U kunt er ook voor kiezen om deze gesprekken te laten voeren door een gecertificeerd pensioenadviseur van Westenburg Financieel Advies. [Lees verder....](#)

Nieuwe pensioenuitvoerder op de Nederlandse markt

Sinds 1 januari 2016 hebben we te maken met een nieuwe pensioenuitvoerder op de Nederlandse markt: het Algemeen Pensioenfonds (APF). Mocht uw pensioenregeling binnenkort de einddatum van het contract bereiken, dan is er een nieuw alternatief. Deskundigen geven aan dat een APF flexibel en transparant is en de kosten laag zijn. Reden genoeg om eens te kijken of een APF een serieus alternatief is voor uw pensioenregeling.

Het pensioen van de Directeur Grootaandeelhouder (DGA)

Niet alleen voor de werknemers verandert er veel in de pensioenregeling. De politiek is al een tijdje bezig met het voorbereiden van wetgeving waarbij de pensioenopbouw in eigen beheer wordt beëindigd. Op dit moment is de situatie zo dat het eigenlijk niet meer de vraag is óf pensioenopbouw in eigen beheer wordt beëindigd, maar hoe dit afgewikkeld wordt en welke alternatieven er worden aangeboden.

De politiek streeft naar een datum van 1 januari 2017, maar dit lijkt in de praktijk moeilijk haalbaar gezien de onduidelijkheden die er momenteel nog bestaan. Wij zullen u in de toekomst verder informeren omtrent de nieuwe wetgeving. Mocht u vragen hebben, dan kunt u natuurlijk altijd bij ons terecht.

VERDER PRATEN?

Graag praten we met u over de mogelijkheden

[NEEM CONTACT OP >](#)



Claudius Prinsenlaan 111, 4817 HC Breda
Dorpstraat 13, 4661 HL Halsteren

T +31 (0)76 - 529 02 90
W westenburg.nl



Wilt u geen email meer van ons ontvangen, dan kunt u zich via onderstaande link afmelden.

[Uitschrijven](#)